

Matriz de Indicadores para Resultados (MIR) -- Programa Presupuestario 2019

**DATOS DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO**

**Datos del Programa Presupuestario**

**Número:** 1 | **NG-PPs:** 31

**Nombre:** Inclusión Social de Hombres y Mujeres con Discapacidad

**Tipo:** Institucional

**Dependencia o Entidad Responsable:** Instituto para la Atención e Inclusión de las Personas Con Discapacidad en el Estado de Zacatecas  
**Nombre del titular:** LIC. MARÍA DE LOURDES RODARTE DÍAZ

**ALINEACIÓN**

Plan Nacional de Desarrollo 2013-2019

Plan Estatal de Desarrollo 2017-2021

**Eje de Política Pública:** II México Incluyente

**Eje:** 2 Seguridad Humana

**Línea de Acción:** 2.2.4.3 Asegurar la construcción y adecuación del espacio público y privado, para garantizar el derecho a la accesibilidad

**Línea Estratégica:** 9 Gobierno promotor de la inclusión de las personas con discapacidad

**Estrategia:** 2 Incrementar el diseño y la accesibilidad universal

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

**CLASIFICACIÓN PROGRAMÁTICA**

Finalidad: Desarrollo Social      Función: Protección Social      Subfunción: Otros Grupos Vulnerables      E - Prestación de Servicios Públicos

**Resultados**

| Nivel | Objetivos   | Indicadores  | Medios de Verificación                            | Supuestos  |
|-------|---|--|---|--|
| Fin   | Contribuir a la inclusión social de hombres y mujeres con discapacidad. | <b>Indicadores</b><br><b>Nombre:</b> Índice de inclusión de las personas con discapacidad en el estado.<br><b>Definición:</b> Índice de inclusión de las personas con discapacidad en el estado.<br><b>Método:</b> ( CDCDDF / CDDCDD ) * 100<br><b>Tipo:</b> Impacto<br><b>Dimensión:</b> Eficacia<br><b>Frecuencia:</b> Anual<br><b>Sentido:</b> Incremento<br><b>Unidad de Medida:</b> Porcentaje<br><b>Meta Anual:</b> 10<br><b>Línea Base:</b> 0 | Estadísticas del sector desarrollo social , INEGI | La sensibilización de la población y las autoridades aumenta |

|   |   |  |   |  |
|---|---|--|---|--|
| Propósito   | Incrementar las posibilidades de inclusión de hombres y mujeres con discapacidad. | <b>Nombre:</b> Incremento de personas con discapacidad que reciben servicio para mejorar su inclusión<br><b>Definición:</b> Incremento de personas con discapacidad que reciben servicio para mejorar su inclusión<br><b>Método:</b> ( Total personas con discapacidad que reciben servicio año t / Total personas con discapacidad que reciben servicio año t-1 ) * 100<br><b>Tipo:</b> Proceso<br><b>Dimensión:</b> Calidad<br><b>Frecuencia:</b> Anual<br><b>Sentido:</b> Incremento<br><b>Unidad de Medida:</b> Porcentaje<br><b>Meta Anual:</b> 15<br><b>Línea Base:</b> 0                      | Padrón de beneficiarios, estadísticas INEGI | Hay recurso suficiente para atender a solicitantes                   |
| Componente<br><b>Responsables:</b><br>INCLUSIÓN<br><br>Dirección de Promoción y Fomento a los Derechos de las Personas con Discapacidad | 1 - Promoción de los derechos de Hombres y Mujeres con discapacidad incrementada. | <b>Nombre:</b> Porcentaje de nuevas iniciativas implantadas por año<br><b>Definición:</b> Porcentaje de nuevas iniciativas implantadas por año<br><b>Método:</b> ( Iniciativas Implementadas / Iniciativas promovidas ) * 100<br><b>Tipo:</b> Gestión<br><b>Dimensión:</b> Eficacia<br><b>Frecuencia:</b> Anual<br><b>Sentido:</b> Constante<br><b>Unidad de Medida:</b> Porcentaje<br><b>Meta Anual:</b> 75<br><b>Línea Base:</b> 0   | Evaluación anual                            | Se cuenta con la colaboración de diputados para promover iniciativas |
| Actividad   | 1 - Combate a la discriminación a través de la sensibilización.                   | <b>Nombre:</b> Variación de personas sensibilizadas hacia las personas con discapacidad<br><b>Definición:</b> Variación de personas sensibilizadas hacia las personas con discapacidad<br><b>Método:</b> ( Total personas sensibilizadas hacia la discapacidad que reciben capacitación año t / Total personas sensibilizadas hacia la discapacidad que reciben capacitación año t-1 ) * 100<br><b>Tipo:</b> Gestión<br><b>Dimensión:</b> Eficacia<br><b>Frecuencia:</b> Anual<br><b>Sentido:</b> Incremento<br><b>Unidad de Medida:</b> Porcentaje<br><b>Meta Anual:</b> 10<br><b>Línea Base:</b> 0 | Registros administrativos                   | Hay apertura en los sectores público y privado                       |

|           |   |   |                           |  |
|-----------|---|---|---------------------------|--|
| Actividad | 2 - Promoción y Fomento del Arte y la Cultura para Hombres y Mujeres con Discapacidad.                                  | <b>Nombre:</b> Numero de eventos para la difusión de los derechos<br><b>Definición:</b> Numero de eventos para la difusión de los derechos<br><b>Método:</b> Total personas sensibilizadas hacia la discapacidad que reciben capacitación año t<br>Total de eventos para la difusión de los derechos año t<br><b>Tipo:</b> Gestión<br><b>Dimensión:</b> Eficacia<br><b>Frecuencia:</b> Anual<br><b>Sentido:</b> Constante<br><b>Unidad de Medida:</b> Eventos<br><b>Meta Anual:</b> 2<br><b>Línea Base:</b> 0 | Registros administrativos | Existe amplia disposición de medios de comunicación e instituciones públicas y privadas para la difusión de la información |
| Actividad | 3 - Promoción de la inclusión a través de diversas convocatorias.   | <b>Nombre:</b> Total de Convocatorias presentadas<br><b>Definición:</b> Total de Convocatorias presentadas<br><b>Método:</b> Total convocatorias presentadas<br><b>Tipo:</b> Gestión<br><b>Dimensión:</b> Eficacia<br><b>Frecuencia:</b> Anual<br><b>Sentido:</b> Constante<br><b>Unidad de Medida:</b> Convocatoria<br><b>Meta Anual:</b> 3<br><b>Línea Base:</b> 0  | Registros administrativos | Hay apertura en los sectores público y privado   |
| Actividad | 4 - Generación de eventos que promuevan la inclusión y el respeto a los derechos de Hombres y Mujeres con discapacidad. | <b>Nombre:</b> Numero de eventos para la difusión de los derechos<br><b>Definición:</b> Numero de eventos para la difusión de los derechos<br><b>Método:</b> 0<br><b>Tipo:</b> Gestión<br><b>Dimensión:</b> Eficacia<br><b>Frecuencia:</b> Trimestral<br><b>Sentido:</b> Constante<br><b>Unidad de Medida:</b> Evento<br><b>Meta Anual:</b> 3<br><b>Línea Base:</b> 0   | Registros administrativos | Existe amplia disposición de medios de comunicación e instituciones públicas y privadas para la difusión de la información |
| Actividad | 5 - Presentación de Legislación y normatividad incluyente.  | <b>Nombre:</b> Porcentaje de nuevas iniciativas implantadas por año<br><b>Definición:</b> Porcentaje de nuevas iniciativas implantadas por año<br><b>Método:</b> ( Iniciativas Implementadas / Iniciativas promovidas ) * 100<br><b>Tipo:</b> Gestión<br><b>Dimensión:</b> Eficacia<br><b>Frecuencia:</b> Anual<br><b>Sentido:</b> Constante<br><b>Unidad de Medida:</b> Porcentaje<br><b>Meta Anual:</b> 75<br><b>Línea Base:</b> 0  | Evaluación anual          | Se cuenta con la colaboración de diputados para promover iniciativas   |

|  |   |  |  |   |
|--|---|--|--|---|
| <p>Componente<br/><b>Responsables:</b><br/>INCLUSIÓN</p> <p>Departamento de Fomento a la Accesibilidad</p> | <p>2 - Generación de Accesibilidad Universal para la inclusión de Hombres y Mujeres con discapacidad incrementada.</p>  | <p><b>Nombre:</b> Generación de Accesibilidad Universal para la inclusión de Hombres y Mujeres con discapacidad se incrementa.<br/><b>Definición:</b> Generación de Accesibilidad Universal para la inclusión de Hombres y Mujeres con discapacidad se incrementa.<br/><b>Método:</b> ( Total de espacios públicos y privados que se rehabilitan o se crean en el año t / Total de espacios públicos o privados que se postulan para rehabilitar en el año t ) * 100<br/><b>Tipo:</b> Gestión<br/><b>Dimensión:</b> Eficacia<br/><b>Frecuencia:</b> Anual<br/><b>Sentido:</b> Constante<br/><b>Unidad de Medida:</b> Porcentaje<br/><b>Meta Anual:</b> 80<br/><b>Línea Base:</b> 0</p> | <p>Registros administrativos</p>                         | <p>Hay disposición de las autoridades municipales para participar .</p> |
| <p>Actividad</p>   | <p>1 - Adquisición y otorgamiento de vehículos accesibles.</p>  | <p><b>Nombre:</b> Numero de vehículos para accesibilidad<br/><b>Definición:</b> Numero de vehículos para accesibilidad<br/><b>Método:</b> 0<br/><b>Tipo:</b> Gestión<br/><b>Dimensión:</b> Eficiencia<br/><b>Frecuencia:</b> Anual<br/><b>Sentido:</b> Constante<br/><b>Unidad de Medida:</b> Vehiculo<br/><b>Meta Anual:</b> 1<br/><b>Línea Base:</b> 0</p>   | <p>Registros administrativos, informes operadores</p>    | <p>Los costos de los transportes siguen siendo accesibles</p>           |
| <p>Actividad</p>   | <p>2 - Promoción de proyectos de Diseño Universal, y otorgamiento de apoyos para el acceso de Hombres y Mujeres con discapacidad a la tecnología y la comunicación.</p> | <p><b>Nombre:</b> índice de inclusión de las personas con discapacidad en el estado<br/><b>Definición:</b> índice de inclusión de las personas con discapacidad en el estado.<br/><b>Método:</b> ( Personas Incluidas año 2019 / Personas incluidas año base ) * 100<br/><b>Tipo:</b> Impacto<br/><b>Dimensión:</b> Eficacia<br/><b>Frecuencia:</b> Anual<br/><b>Sentido:</b> Incremento<br/><b>Unidad de Medida:</b> Porcentaje<br/><b>Meta Anual:</b> 15<br/><b>Línea Base:</b> 0</p>  | <p>Estadísticas del sector desarrollo social , INEGI</p> | <p>La sensibilización de la población y las autoridades aumenta</p>     |

|           |  |  |   |  |
|-----------|--|--|---|--|
| Actividad | 3 - Fortalecimiento de la accesibilidad en las políticas publicas de manera trasversal en los sectores públicos y privados.  | <b>Nombre:</b> Promedio de solicitudes atendidas satisfactoriamente resueltas<br><b>Definición:</b> Promedio de solicitudes atendidas satisfactoriamente resueltas<br><b>Método:</b> ( Total de solicitudes atendidas / Total solicitudes en el año ) * 100<br><b>Tipo:</b> Gestión<br><b>Dimensión:</b> Eficiencia<br><b>Frecuencia:</b> Anual<br><b>Sentido:</b> Constante<br><b>Unidad de Medida:</b> Porcentaje<br><b>Meta Anual:</b> 50<br><b>Línea Base:</b> 0 | Listas de asistencia; registros administrativos   | Hay apertura en los sectores público y privado               |
| Actividad | 4 - Generación de acciones y gestiones para facilitar el acceso de Hombres y Mujeres con discapacidad al transporte publico. | <b>Nombre:</b> Reuniones con concesionarios del transporte<br><b>Definición:</b> Reuniones con concesionarios del transporte<br><b>Método:</b> Numero de acuerdos / año t<br><b>Tipo:</b> Gestión<br><b>Dimensión:</b> Eficiencia<br><b>Frecuencia:</b> Anual<br><b>Sentido:</b> Constante<br><b>Unidad de Medida:</b> Reunion<br><b>Meta Anual:</b> 3<br><b>Línea Base:</b> 0   | Actas , minutas                                   | Existen acuerdos con transportistas                          |
| Actividad | 5 - Procuración de la vida independiente.  | <b>Nombre:</b> Cursos Realizados para la vida Independiente<br><b>Definición:</b> Cursos Realizados para la vida Independiente<br><b>Método:</b> Cursos Realizados para la vida Independiente<br><b>Tipo:</b> Gestión<br><b>Dimensión:</b> Eficacia<br><b>Frecuencia:</b> Anual<br><b>Sentido:</b> Constante<br><b>Unidad de Medida:</b> Curso<br><b>Meta Anual:</b> 1<br><b>Línea Base:</b> 0   | Estadísticas del sector desarrollo social , INEGI | La sensibilización de la población y las autoridades aumenta |

|   |   |  |   |  |
|---|---|--|---|--|
| <p>Componente<br/><b>Responsables:</b><br/>INCLUSIÓN</p> <p>Dirección de Fomento a la Productividad</p> | <p>3 - Incorporación de Hombres y Mujeres con discapacidad en la actividad laboral aumenta.</p>   | <p><b>Nombre:</b>Variación de personas con discapacidad que se integran al ámbito laboral<br/><b>Definición:</b>Variación de personas con discapacidad que se integran al ámbito laboral<br/><b>Método:</b>( Total personas con discapacidad que se integran al ámbito laboral en el año t / Total personas con discapacidad que se integran al ámbito laboral año t-1 ) * 100<br/><b>Tipo:</b>Gestión<br/><b>Dimensión:</b>Eficacia<br/><b>Frecuencia:</b>Anual<br/><b>Sentido:</b>Incremento<br/><b>Unidad de Medida:</b>Porcentaje<br/><b>Meta Anual:</b>10<br/><b>Línea Base:</b>0</p> | <p>Registros Administrativos</p>  | <p>Existe disposición de empresas públicas y privadas y las personas cuentan con la competencia necesaria.</p> |
| <p>Actividad</p>  | <p>1 - Oferta de cursos de capacitación para el trabajo a Hombres y Mujeres con discapacidad</p>  | <p><b>Nombre:</b> Incremento de personas que reciben capacitación para el trabajo<br/><b>Definición:</b> Incremento de personas que reciben capacitación para el trabajo<br/><b>Método:</b>{ ( Total personas con discapacidad que reciben capacitación año t / Total personas con discapacidad que reciben capacitación año t-1 ) - 1 } * 100<br/><b>Tipo:</b>Gestión<br/><b>Dimensión:</b>Eficacia<br/><b>Frecuencia:</b>Anual<br/><b>Sentido:</b>Incremento<br/><b>Unidad de Medida:</b>Porcentaje<br/><b>Meta Anual:</b>20<br/><b>Línea Base:</b>0</p>                                 | <p>Listas de asistencia; registros administrativos</p>                            | <p>Las personas con discapacidad tienen interés en recibir capacitación</p>                                    |
| <p>Actividad</p>  | <p>2 - Oferta de proyectos productivos para iniciativas de Hombres y Mujeres con discapacidad</p> | <p><b>Nombre:</b>Porcentaje de solicitudes de financiamiento apoyados<br/><b>Definición:</b>Porcentaje de solicitudes de financiamiento apoyados<br/><b>Método:</b>( Total de Proyectos financiados para personas con discapacidad en el año / Total de solicitudes de financiamiento para personas con discapacidad en el año ) * 100<br/><b>Tipo:</b>Gestión<br/><b>Dimensión:</b>Eficacia<br/><b>Frecuencia:</b>Anual<br/><b>Sentido:</b>Constante<br/><b>Unidad de Medida:</b>Porcentaje<br/><b>Meta Anual:</b>60<br/><b>Línea Base:</b>0</p>  | <p>Cierre de ejercicio, Registros administrativos, Subsecretaría de Inclusión</p> | <p>Los proyectos presentados están bien sustentados</p>  |

|           |   |  |                           |  |
|-----------|---|--|---------------------------|--|
| Actividad | 3 - Colocación laboral para Hombres y Mujeres con discapacidad (Bolsa de Trabajo) | <b>Nombre:</b> Variación de personas con discapacidad colocadas en el sector laboral<br><b>Definición:</b> Variación de personas con discapacidad colocadas en el sector laboral<br><b>Método:</b> ( Total de personas con discapacidad colocadas en el sector laboral año t / personas con discapacidad colocadas en el sector laboral año t-1 ) * 100<br><b>Tipo:</b> Gestión<br><b>Dimensión:</b> Eficacia<br><b>Frecuencia:</b> Anual<br><b>Sentido:</b> Incremento<br><b>Unidad de Medida:</b> Porcentaje<br><b>Meta Anual:</b> 5<br><b>Línea Base:</b> 0 | Registros administrativos | Existe disposición de empresas públicas y privadas y las personas cuentan con la competencia necesaria |
|-----------|---|--|---------------------------|--|