

Matriz de Indicadores para Resultados (MIR) -- Programa Presupuestario 2021

DATOS DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

NG-PPs: 47 | **Clave:** PPEO-78S047 | **Nombre:** Incorporación de Hombres y Mujeres con discapacidad en la actividad laboral aumenta

Tipo de Programa: Estratégico Ordinario

Dependencia o Entidad Responsable: Instituto para la Atención e Inclusión de las Personas Con Discapacidad en el Estado de Zacatecas

Nombre del titular: LIC. MARÍA DE LOURDES RODARTE DÍAZ

ALINEACIÓN

Plan Nacional de Desarrollo 2019 - 2024

Plan Estatal de Desarrollo 2017-2021

Eje: 2 - Política Social

Eje: 2 Seguridad Humana

Línea Estratégica: 9 Gobierno promotor de la inclusión de las personas con discapacidad

Estrategia: 1 Impulsar la inclusión de hombres y mujeres con discapacidad al desarrollo cultural, académico, productivo y social en el Estado

CLASIFICACIÓN FUNCIONAL

CLASIFICACIÓN PROGRAMÁTICA

Finalidad: Desarrollo Social | Función: Protección Social | Subfunción: Otros Grupos Vulnerables | S - Sujetos a Reglas de Operación

Resultados

Nivel	Objetivos	Indicadores	Medios de Verificación	Supuestos
Fin	Contribuir a la Inclusión Social de Hombres y Mujeres con Discapacidad.	<p>Nombre: Porcentaje de Personas con discapacidad incluidas en el Estado. Definición: Este indicador permite medir el aumento de personas con discapacidad incluidas. Método: (Personas Incluidas en el año 2020 / Personas con discapacidad registradas en el censo INEGI) * 100 Tipo: Impacto Dimensión: Eficiencia Frecuencia: Anual Sentido: Ascendente Unidad de Medida: Porcentaje Meta Anual: 50 Línea Base: 38</p>	Registro del padrón de personas con discapacidad del Instituto para la atención e incursión de personas con discapacidad del estado de Zacatecas. Censo INEGI 2010	Los enlaces municipales de atención a personas con discapacidad generan su trabajo de prospección. La personas con discapacidad no cuentan con restricciones sanitarias que les impidan salir de sus domicilios.

Propósito	Las y los zacatecanos con discapacidad cuentan con opciones laborales adecuadas y accesibles que contemplan su colocación selectiva y perfil de puesto adecuado	<p>Nombre: Porcentaje de Incremento de opciones laborales adecuadas y accesibles para personas con discapacidad.</p> <p>Definición: Este indicador permite medir el cumplimiento de las acciones de la dependencia en términos de inclusión laboral en relación al año anterior.</p> <p>Método: { (Tasa de variación opciones laborales 2021 / Tasa de variación opciones laborales 2020) - 1 } * 100</p> <p>Tipo: Resultados</p> <p>Dimensión: Eficiencia</p> <p>Frecuencia: Anual</p> <p>Sentido: Ascendente</p> <p>Unidad de Medida: Porcentaje</p> <p>Meta Anual: 20</p> <p>Línea Base: 5</p>	Relación de personas con discapacidad registradas como activas laboralmente, realizada por la dirección de Fomento a la Productividad.	Existe apertura en el sector económico para incluir personas con discapacidad a las platillas laborales.
<p>Componente</p> <p>Responsables:</p> <p>INCLUSIÓN</p> <p>Dirección de Fomento a la Productividad</p>	C1 Oferta de cursos de capacitación para el trabajo a Hombres y Mujeres con discapacidad	<p>Nombre: Porcentaje de incremento de capacitaciones en materia de inclusión laboral para las personas con discapacidad.</p> <p>Definición: Este indicador permite medir el cumplimiento del programa de capacitaciones.</p> <p>Método: (Capacitaciones en materia de Inclusión laboral para personas con discapacidad del 2020 / Capacitaciones en materia de Inclusión laboral para personas con discapacidad 2021) * 100</p> <p>Tipo: Producto</p> <p>Dimensión: Eficacia</p> <p>Frecuencia: Anual</p> <p>Sentido: Ascendente</p> <p>Unidad de Medida: Porcentaje</p> <p>Meta Anual: 20</p> <p>Línea Base: 0.1</p>	Total de capacitaciones otorgadas para las personas con discapacidad en el 2020 generada por la Dirección de Fomento a la Productividad. .	Las restricciones sanitarias permiten la realización de cursos presenciales. Los participantes tienen las habilidades necesarias para seguir un curso en línea.
Actividad	C1 A1 Diseño y elaboración de Reglas de Operación.	<p>Nombre: Total de Reglas de Operación Diseñadas.</p> <p>Definición: Mide el cumplimiento en el diseño de Reglas de Operación.</p> <p>Método: Número de Reglas de operación Elaboradas.</p> <p>Tipo: Proceso</p> <p>Dimensión: Eficiencia</p> <p>Frecuencia: Anual</p> <p>Sentido: Constante</p> <p>Unidad de Medida: Documento</p> <p>Meta Anual: 1</p> <p>Línea Base: 1</p>	Proyecto de Reglas de Operación elaborado por la Dirección de Acompañamiento Jurídico del Instituto y oficio de envío de documento a COEPLA para su revisión y publicación.	Las instancias encargadas emiten en tiempo y forma los lineamientos para la presentación de las Reglas de Operación.

<p>Actividad</p>	<p>C1 A2 Conformación de grupos para cursos de capacitación.</p>	<p>Nombre: Porcentaje de grupos integrados. Definición: Porcentaje de grupos integrados del total de los solicitados. Método: (Total de grupos integrados / Total de Solicitudes para impartir cursos recibidas) * 100 Tipo: Proceso Dimensión: Eficiencia Frecuencia: Anual Sentido: Ascendente Unidad de Medida: Porcentaje Meta Anual: 60 Línea Base: 50</p>	<p>Registro de grupos conformados, elaborado por la Dirección de Fomento a la productividad. Solicitudes recibidas para la realización de cursos de capacitación.</p>	<p>Sin restricciones sanitarias para el tránsito de personas con discapacidad.</p>
<p>Actividad</p>	<p>C1 A3 Preparación y desarrollo de cursos de capacitación.</p>	<p>Nombre: Porcentaje de cursos impartidos. Definición: Porcentaje de cursos impartidos del total de los solicitados. Método: (Total de cursos impartidos / Total de Solicitudes para impartir cursos recibidas) * 100 Tipo: Proceso Dimensión: Eficiencia Frecuencia: Anual Sentido: Ascendente Unidad de Medida: Porcentaje Meta Anual: 60 Línea Base: 50</p>	<p>Registro de capacitaciones realizadas, elaborado por la Dirección de Fomento a la productividad. Registro de grupos conformados, elaborado por la Dirección de Fomento a la productividad. Solicitudes recibidas para la realización de cursos de capacitación.</p>	<p>Las instancias municipales cuentan con espacios apropiados para la realización de cursos. No existen restricciones sanitarias para llevar a cabo cursos presenciales.</p>
<p>Componente Responsables: INCLUSIÓN Dirección de Fomento a la Productividad</p>	<p>C2 Apoyos económicos para el fomento del auto empleo otorgados.</p>	<p>Nombre: Porcentaje de acciones de fortalecimiento del autoempleo para hombres y mujeres con discapacidad realizadas en relación las solicitadas. Definición: Este indicador permite medir el cumplimiento de las acciones de fortalecimiento al auto empleo. Método: (Total de acciones para el fortalecimiento realizadas / Total de solicitudes de acciones para fortalecimiento del auto empleo recibidas) * 100 Tipo: Producto Dimensión: Eficiencia Frecuencia: Anual Sentido: Ascendente Unidad de Medida: Porcentaje Meta Anual: 80 Línea Base: 20</p>	<p>Registro de solicitudes recibidas por la dirección de Fomento a la productividad.</p>	<p>Existe demanda de opciones laborales entre las personas con discapacidad. Las condiciones de semaforización sanitaria permiten que las personas con discapacidad acudan a la institución.</p>

Actividad	C2 A1 Diseño y elaboración de Reglas de Operación.	Nombre: Total de Reglas de Operación Diseñadas. Definición: Mide la cumplimiento en el diseño de Reglas de Operación. Método: Numero de Reglas de operación Elaboradas. Tipo: Proceso Dimensión: Eficiencia Frecuencia: Anual Sentido: Constante Unidad de Medida: Documento Meta Anual: 1 Línea Base: 1	Proyecto de Reglas de Operación elaborado por la Dirección de Acompañamiento Jurídico del Instituto y oficio de envió de documento a COEPLA para su revisión y publicación.	Las instancias encargadas emiten en tiempo y forma los lineamientos para la presentación delas Reglas de Operación.
Actividad	C2 A2 Validación de proyectos y presentación ante junta de gobierno para asignación de recursos.	Nombre: Porcentaje de apoyos para el autoempleo Validados Definición: Este indicador permite medir el cumplimiento de la actividad. Método: (Total de apoyos para el autoempleo validados / Total de apoyos para el autoempleo otorgados) * 100 Tipo: Proceso Dimensión: Eficiencia Frecuencia: Anual Sentido: Constante Unidad de Medida: Porcentaje Meta Anual: 100 Línea Base: 100	Acta de la junta de gobierno del Instituto para la atención e inclusión de las personas con discapacidad. Elaborada por la Dirección de acompañamiento jurídico del instituto.	Los miembros de la junta de gobierno acuden a las sesiones programadas para validación de apoyos.
Actividad	C2 A3 Entrega de apoyos para el autoempleo.	Nombre: Porcentaje de apoyos para el autoempleo entregados Definición: Este indicador permite medir el cumplimiento de la actividad. Método: (Total de apoyos para el autoempleo otorgados / Total de apoyos para el autoempleo solicitados) * 100 Tipo: Proceso Dimensión: Eficiencia Frecuencia: Anual Sentido: Ascendente Unidad de Medida: Porcentaje Meta Anual: 70 Línea Base: 30	Formatos de entrega de apoyos. Elaborado por la Dirección de fomento a la productividad.	Las personas con discapacidad acuden puntualmente y con la documentación requerida para la entrega de apoyos.

<p>Componente Responsables: INCLUSIÓN</p> <p>Dirección de Fomento a la Productividad</p>	<p>C3 Colocación laboral para personas con discapacidad.</p>	<p>Nombre: Porcentaje de personas con discapacidad colocadas laboralmente del total de solicitantes. Definición: Este indicador permite medir el cumplimiento la colocación laboral. Método: (Numero de personas con discapacidad colocadas / Total de solicitudes) * 100 Tipo: Proceso Dimensión: Eficiencia Frecuencia: Anual Sentido: Ascendente Unidad de Medida: Porcentaje Meta Anual: 50 Línea Base: 10</p>	<p>Relación de personas con discapacidad registradas como activas laboralmente, realizada por la dirección de Fomento a la Productividad.</p>	<p>La personas con discapacidad no cuentan con restricciones sanitarias para acudir a entrevistas de trabajo. El sector económico tiene apertura de nuevas plazas.</p>
<p>Actividad</p>	<p>C3 A1 Gestión de vacantes en empresas.</p>	<p>Nombre: Porcentaje de gestiones realizadas. Definición: Este indicador permite medir el cumplimiento de gestiones para el empleo de personas con discapacidad. Método: (Total de gestiones realizadas / Total de gestiones programadas) * 100 Tipo: Proceso Dimensión: Eficiencia Frecuencia: Anual Sentido: Ascendente Unidad de Medida: Porcentaje Meta Anual: 100 Línea Base: 60</p>	<p>Listas de asistencias elaboradas por la Dirección de Fomento a la productividad.</p>	<p>Los empresarios y miembros del sector privado generan citas para la presentación de propuesta para empleo formal de personas con discapacidad.</p>
<p>Actividad</p>	<p>C3 A2 Recepción de solicitudes de empleo de personas con discapacidad..</p>	<p>Nombre: Porcentaje de solicitudes atendidas. Definición: Este indicador permite medir la eficiencia de la bolsa de trabajo. Método: (Numero total de solicitudes de empleo formal / Numero de personas con discapacidad colocadas) * 100 Tipo: Proceso Dimensión: Eficiencia Frecuencia: Anual Sentido: Ascendente Unidad de Medida: Porcentaje Meta Anual: 60 Línea Base: 40</p>	<p>Registro de bolsa de trabajo. Elaborado por la Dirección de Fomento a la productividad.</p>	<p>Las personas con discapacidad tienen interés de conseguir un empleo formal y acuden a sus entrevistas de trabajo con puntualidad.</p>