

Matriz de Indicadores para Resultados (MIR) -- Programa Presupuestario 2021

DATOS DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

NG-PPs: 80 | **Clave:** PPEO-07S080 | **Nombre:** Programa de apoyo al empleo

Tipo de Programa: Estratégico
Ordinario

Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Economía | **Nombre del titular:** ING. CARLOS FERNANDO BÁRCENA POUS

ALINEACIÓN

Plan Nacional de Desarrollo 2019 - 2024

Plan Estatal de Desarrollo 2017-2021

Eje: 3 - Economía

Eje: 3 Competitividad y Prosperidad

Línea Estratégica: 4 Empleo

Estrategia: 1 Fomentar la formación de habilidades laborales óptimas entre la población económicamente activa

CLASIFICACIÓN FUNCIONAL

CLASIFICACIÓN PROGRAMÁTICA

Finalidad	Desarrollo Económico	Función	Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General	Subfunción	Asuntos Laborales Generales	S - Sujetos a Reglas de Operación
-----------	----------------------	---------	--	------------	-----------------------------	-----------------------------------

Resultados

Nivel	Objetivos	Indicadores	Medios de Verificación	Supuestos
Fin	Contribuir a la disminución de las tasas de desocupación en el estado de Zacatecas	<p>Nombre: Porcentaje de variación anual en la tasa de desocupación</p> <p>Definición: Mide el porcentaje de población económicamente activa desocupada</p> <p>Método: (Tasa de desocupación año 2021 / Tasa de desocupación año 2020) * 100</p> <p>Tipo: Impacto</p> <p>Dimensión: Eficiencia</p> <p>Frecuencia: Anual</p> <p>Sentido: Descendente</p> <p>Unidad de Medida: Tasa de variación</p> <p>Meta Anual: 2.3</p> <p>Línea Base: 2.5</p>	<p>https://www.inegi.org.mx/sistemas/infoenoe/Default_15mas.aspx?s=est&c=27736</p>	Se mantiene la voluntad política de continuar los programas de apoyo al empleo

Propósito	Las personas en busca de empleo se incertan en un empleo formal	Nombre: Porcentaje de usuarios del Programa colocados en un empleo Definición: Mide la cantidad de personas que buscaron trabajo y fueron colocados en alguna vacante Método: (Personas que buscaron trabajo / Personas que fueron colocadas en un trabajo) * 100 Tipo: Resultados Dimensión: Eficacia Frecuencia: Anual Sentido: Ascendente Unidad de Medida: Tasa de variación Meta Anual: 65 Línea Base: 63	Registros administrativos de la Subsecretaría del Sistema Nacional de Empleo Sistema de Información Estatal.	Las personas buscadoras de empleo están capacitadas de acuerdo a lo requerido por el sector productivo
Componente Responsables: SEZAC Subsecretaría del Servicio Nacional de Empleo	C1 Programa de becas de capacitación para trabajadores desempleados, otorgadas (Capacitación para la Empleabilidad).	Nombre: Porcentaje de personas capacitadas incorporadas a un empleo Definición: Mide el número de personas que fueron capacitadas y colocadas en un empleo Método: (Personas capacitadas / Personas colocadas) * 100 Tipo: Producto Dimensión: Eficiencia Frecuencia: Trimestral Sentido: Descendente Unidad de Medida: Porcentaje Meta Anual: 65 Línea Base: 63	Registros administrativos de la Subsecretaría del Sistema Nacional de Empleo Sistema de Información Estatal.	Existe demanda de empleo acorde a la capacitación que recibieron los solicitantes
Actividad	C1 A1 Realización de cursos de capacitación	Nombre: Porcentaje de cumplimiento en las metas de capacitaciones otorgada Definición: Eficiencia en la operación de la actividad. Método: (Capacitaciones otorgadas / Capacitaciones programadas) * 100 Tipo: Proceso Dimensión: Eficiencia Frecuencia: Trimestral Sentido: Ascendente Unidad de Medida: Porcentaje Meta Anual: 100 Línea Base: 90	Registros administrativos de la Subsecretaría del Sistema Nacional de Empleo Sistema de Información Estatal.	Existe demanda de empleo acorde a la capacitación que recibieron los solicitantes

Actividad	C1 A2 Capacitación de personas desempleadas	Nombre: Porcentaje de cumplimiento en las metas de capacitaciones otorgadas Definición: Eficiencia en la operación de la actividad. Método: (Personas Capacitadas / Personas programadas) * 100 Tipo: Proceso Dimensión: Eficiencia Frecuencia: Anual Sentido: Ascendente Unidad de Medida: Porcentaje Meta Anual: 100 Línea Base: 90	Registros administrativos de la Subsecretaría del Sistema Nacional de Empleo Sistema de Información Estatal.	Existe demanda de empleo acorde a la capacitación que recibieron los solicitantes
Actividad	C1 A3 Incorporación de desempleados a un puesto de trabajo	Nombre: Porcentaje de personas capacitadas incorporadas a un empleo Definición: Mide el número de personas que fueron capacitadas y colocadas en un empleo Método: (Personas capacitadas / Personas colocadas) * 100 Tipo: Proceso Dimensión: Eficiencia Frecuencia: Trimestral Sentido: Ascendente Unidad de Medida: Porcentaje Meta Anual: 70 Línea Base: 65	Registros administrativos de la Subsecretaría del Sistema Nacional de Empleo Sistema de Información Estatal.	Existe demanda de empleo acorde a la capacitación que recibieron los solicitantes
Componente Responsables: SEZAC Subsecretaría del Servicio Nacional de Empleo	C2 Personas en un empleo formal colocadas (Programa de Vinculación Laboral)	Nombre: Porcentaje de personas atendidas incorporadas a un trabajo Definición: Total de personas atendidas que se lograron colocar en una vacante. Método: (Personas colocadas / Personas atendidas) * 100 Tipo: Producto Dimensión: Eficiencia Frecuencia: Trimestral Sentido: Ascendente Unidad de Medida: Porcentaje Meta Anual: 40 Línea Base: 35	Registros administrativos de la Subsecretaría del Sistema Nacional de Empleo Sistema de Información Estatal.	Existe oferta y demanda de trabajo acorde

Actividad	C2 A1 Colocación de buscadores de empleo en Ferias del Empleo y Bolsas de Trabajo	Nombre: Porcentaje de personas que buscan trabajo y son colocadas Definición: Porcentaje de personas que buscan trabajo a través de bolsa de trabajo y Ferias del Empleo que fueron colocadas Método: (Personas que buscan trabajo / Personas colocadas) * 100 Tipo: Proceso Dimensión: Eficiencia Frecuencia: Anual Sentido: Ascendente Unidad de Medida: Porcentaje Meta Anual: 40 Línea Base: 35	Registros administrativos del la Subsecretaría del Sistema Nacional de Empleo Sistema de Información Estatal.	Existe oferta y demanda de trabajo acorde
Actividad	C2 A2 Atención de vacantes captadas	Nombre: Porcentaje de empresas con vacantes cubiertas Definición: Porcentaje de empresas que ofrecen vacantes y logran cubrirlas. Método: (Vacantes cubiertas / Vacantes ofertadas) * 100 Tipo: Proceso Dimensión: Eficiencia Frecuencia: Trimestral Sentido: Ascendente Unidad de Medida: Porcentaje Meta Anual: 80 Línea Base: 65	Registros administrativos del la Subsecretaría del Sistema Nacional de Empleo Sistema de Información Estatal.	Existe demanda de trabajadores por parte del sector productivo.
Componente Responsables: SEZAC Subsecretaría del Servicio Nacional de Empleo	C3 Proyectos productivos apoyados con maquinaria y equipo para fortalecer las iniciativas de ocupación por cuenta propia, implementado (Programa EMPRENDE).	Nombre: Porcentaje de emprendedores que reciben apoyo Definición: Porcentaje de emprendedores que reciben apoyo Método: (Emprendedores apoyados / Emprendedores que solicitaron apoyo) * 100 Tipo: Producto Dimensión: Eficiencia Frecuencia: Trimestral Sentido: Ascendente Unidad de Medida: Porcentaje Meta Anual: 40 Línea Base: 35	Registros administrativos de la Subsecretaría del Sistema Nacional de Empleo Sistema de Información Estatal.	Existen emprendedores que solicitan apoyo para iniciar y/o fortalecer sus negocios

Actividad	C3 A1 Otorgar apoyos con maquinaria y equipo a iniciativas de ocupación por cuenta propia (equipamientos)	Nombre: Porcentaje de emprendedores que reciben maquinaria y equipo Definición: Personas apoyadas con maquinaria y equipo sobre el total programado Método: (Personas beneficiarias con maquinaria y equipo / Personas beneficiarias programadas) * 100 Tipo: Proceso Dimensión: Eficiencia Frecuencia: Trimestral Sentido: Ascendente Unidad de Medida: Porcentaje Meta Anual: 100 Línea Base: 100	Registros administrativos del la Subsecretaría del Sistema Nacional de Empleo Sistema de Información Estatal.	Existen proveedores que cumplen con las especificaciones técnicas que se les solicita
Componente Responsables: SEZAC Subsecretaría del Servicio Nacional de Empleo	C4 Gestión de empleo a jornaleros agrícolas, implementada (Programa de Movilidad Laboral)	Nombre: Porcentaje de jornaleros agrícolas colocados Definición: Total de personas a las que se les asignan contratos temporales de trabajo del total de personas que aplicaron al programa. Método: (Jornaleros que recibieron contrato temporal / Total de personas que aplicaron al programa) * 100 Tipo: Producto Dimensión: Eficiencia Frecuencia: Trimestral Sentido: Ascendente Unidad de Medida: Porcentaje Meta Anual: 4 Línea Base: 30	Registros administrativos de la Subsecretaría del Sistema Nacional de Empleo Sistema de Información Estatal.	Existen condiciones de política migratoria favorable.
Actividad	C4 A1 Jornaleros agrícolas o campesinos Enviados que cuenten con amplia experiencia laboral en actividades del campo, a trabajar a otros estados de la República Mexicana, con contratos temporales.	Nombre: Porcentaje de jornaleros agrícolas apoyados con contratos temporales Definición: Personas que reciben trabajo sobre el total programado Método: (Jornaleros que recibieron contrato temporal / Total de beneficiarios programados) * 100 Tipo: Proceso Dimensión: Eficiencia Frecuencia: Trimestral Sentido: Ascendente Unidad de Medida: Porcentaje Meta Anual: 100 Línea Base: 100	Registros administrativos del la Subsecretaría del Sistema Nacional de Empleo Sistema de Información Estatal.	Existen condiciones económicas que favorecen las actividades agrícolas.